

RELAZIONE ANNUALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2023

Premessa

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST Rhodense (NVP) è stato individuato con deliberazione aziendale n. 821 del 26 agosto 2021 e nello specifico sono stati nominati come componenti:

- Bonaffini Antonino (presidente)
- De Giorgio Domenica (componente)
- Colnaghi Alessandro (componente).

Il NVP ha iniziato le sue attività nella composizione attuale nel mese di settembre 2021.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni svolge le seguenti funzioni:

- verifica il rispetto del principio del merito, (correlato alla quantità e qualità delle prestazioni) e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
- valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale, della dirigenza e del comparto, secondo i principi di merito ed equità, in termini di oggettività e imparzialità;
- assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale;
- verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del NVP;
- verifica l'esecuzione e la metodologia in uso per le rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo; inteso come verifica dell'esistenza di una metodologia di misurazione del benessere organizzativo e della conseguente applicazione
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Attività poste in essere nell'anno 2023

L'attività del Nucleo è consistita nella valutazione dei diversi argomenti di competenza in precedenza richiamati, ed è stata realizzata:

- attraverso l'analisi di comunicazioni, rapporti scritti, materiali di approfondimento e note e documenti propositivi elaborati e/o messi a disposizione dagli uffici competenti;

- attraverso il confronto che (nel corso di incontri di norma mensili) a partire da tali elementi informativi ha avuto luogo tra i componenti del NVP e le articolazioni aziendali coinvolte.

Quanto sopra relativamente alle seguenti macro aree:

- Gestione obiettivi;
- Sistema di gestione del ciclo della Performance;
- Sistema di valutazione del personale;
- Piano delle Performance – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Trasparenza e Anticorruzione;
- Risorse Aggiuntive Regionali 2023.
- Internal Audit

A seguire un riepilogo degli incontri svolti:

Data	Ordine del giorno	Evidenze
11 gennaio e 24 gennaio	• Presa visione della relazione del RPCT – scadenza 15/01/2022; • Performance organizzativa Area Comparto – Anno 2022: rendicontazione fase finale; • Presentazione Bozza Piano di Internal Audit 2023; • Presentazione Bozza del documento: “PIAO 2023 – 2025”;	verbale: 1A-B/2023
15 febbraio	• Risorse Aggiuntive Regionali 2022 - Area Dirigenza e Area Comparto: valutazione esito finale progetto; • Obiettivi anno 2022 pre- chiusura e prime indicazioni obiettivi anno 2023;	verbale: 2/2023
15 marzo	• Proposte obiettivo di Performance organizzativa Area Comparto – Anno 2023; • Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni anno 2022; • Relazione attività di Internal Audit – anno 2022;	verbale: 3/2023
19 aprile	• FASE di START UP Performance organizzativa Area Comparto – Anno 2023; • “Programmi e progetti finalizzati” - anno 2022 medici specialisti e agli psicologi ambulatoriali - rendicontazione e presentazione accordo anno 2023	verbale: 4/2023
17 maggio	• Obiettivi Dipartimenti Gestionali anno 2023; • Negoziazione ATS – Volumi di attività 2023 – Ricoveri e Prestazioni Ambulatoriali;	verbale: 5/2023
27 giugno	• Modalità Operative Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità; • Presentazione Bozza Relazione alla Performance;	verbale: 6/2023

Data	Ordine del giorno	Evidenze
12 luglio	- Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità; - Performance organizzativa area comparto sanità - Anno 2023: fase intermedia 1; - Risultati valutazioni 2022 dei Direttori di Dipartimento e Direttori delle strutture in staff e line alla Direzione Strategica; - Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale del personale del comparto - Anno 2022;	verbale: 7/2023
30 agosto	- Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità; - Risorse Aggiuntive Regionali 2023 - Dirigenza e Comparto - validazione del progetto da parte del Nucleo;	verbale: 8/2023
13 settembre	- Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità di cui alla Delibera n.203 del 17 maggio 2023; - Risorse Aggiuntive Regionali 2023 - Dirigenza e Comparto - fase 4; - Performance individuale 2022 della Dirigenza: verifica finale;	verbale: 9/2023
11 ottobre	- Performance organizzativa area comparto sanità - Anno 2023: fase intermedia 2; - Monitoraggio Obiettivi anno 2023- presentazione stato dell'arte al 30 settembre 2023; - Programmazione incontro annuale con il Collegio Sindacale; - Nota RPCT prot.76757 del 02/10/2023 relativa alla attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità di cui alla Delibera n.203 del 17 maggio 2023;	verbale: 10/2023
15 novembre	- Nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'ASST RHODENSE ai sensi della legge n.190 del 6 novembre 2012 come da deliberazione Direttore Generale n 1132 del 26.10.2023; - RAR 2023 - Area Dirigenza e Comparto - Stato dell'arte;	verbale: 11/2023
28 novembre	Stato dell'arte sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità di cui alla Delibera n. 203 del 17 maggio 2023;	verbale: 12/2023
04 dicembre	Incontro annuale con il Collegio Sindacale	verbale: 13/2023

Data	Ordine del giorno	Evidenze
20 dicembre	• Esame dell'attività svolta nel corso dell'anno 2023; • Valutazione prossime scadenze anno 2024: Monitoraggio PIAO, Revisione Regolamento Whistleblowing, Presentazione relazione RPTC;	verbale: 14/2023

Il NVP auspica una maggior attenzione e puntualità nella predisposizione degli atti legati al rispetto delle scadenze aziendali

Nonché si chiede che alla discussione di tali atti partecipino i dirigenti responsabili a cui fa capo l'obbligo.

Il Componente del NVP
Dott.ssa Domenica De Giorgio

Il Componente del NVP
Dott. Alessandro Colnaghi

Il Presidente del NVP
Dr. Antonino Bonaffini

marzo 2024